



Instituto
Europeo
de Posgrado



Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento

HUB DE APRENDIZAJE:
DIGITech



ÍNDICE

Carta de bienvenida	1
Presentación de la Escuela	2
Red Summa	3
Justificación	4
Modelo Educativo EduEX	5
Objetivo General y Específicos	6
A quién va dirigido	7
Salidas Profesionales	8
Modelo de Aprendizaje	9
Plan de Estudios	11
Certificaciones	18
Por qué elegir este programa	20
Metodología	21
Información General	21

CARTA DE BIENVENIDA

Adaptar nuestras agendas a rígidos horarios, o desplazarnos hasta unas instalaciones que con frecuencia se encuentran alejadas de nuestro lugar de trabajo, es cada vez más difícil para muchos profesionales, que sin embargo no quieren dejar de aprender, ni renunciar a una formación de la máxima calidad; ésta es la razón de ser del Instituto Europeo de Posgrado; la Escuela de Negocios en Internet.

Los avances en los medios de comunicación han permitido que la distancia entre ir a clase, o asistir a la misma a través del ordenador, haya desaparecido casi en su totalidad. La posibilidad del uso de vídeos explicativos que puedes ver las veces que sea necesario; el uso de foros y chats para discutir casos prácticos, o la utilización de las redes sociales como forma de crear una comunidad de estudiantes, permite que los alumnos de los programas online puedan acceder a los mejores materiales, sin necesidad de desplazarse a sus lugares de trabajo o residencia.

Pero no todo es tecnología. Lo más importante del Instituto Europeo de Posgrado son las personas. Tutores Académicos que te acompañarán durante todo tu proceso formativo, para que no estés solo en ningún momento. Profesores expertos en sus materias, que resolverán todas tus dudas, y te proporcionarán los mejores materiales para tu aprendizaje. Y compañeros, con los que podrás interactuar y trabajar en grupo, para que tu experiencia sea lo más enriquecedora posible.

Formamos parte de la prestigiosa Red Summa Education, una alianza internacional de instituciones con más de 130.000 estudiantes y una sólida trayectoria de más de 15 años de experiencia en el sector. Nos especializamos en proporcionar educación totalmente en línea, reuniendo a instituciones líderes en educación superior en España, Estados Unidos y Latinoamérica.

Recibe un cordial saludo, y espero poder darte la bienvenida en alguno de nuestros programas en próximas convocatorias.



Carlos Pérez Castro

Director del Instituto Europeo de Posgrado

PRESENTACIÓN DE LA ESCUELA

El Instituto Europeo de Posgrado es una **innovadora Escuela de Negocios 100% online**, que imparte programas de Maestría y formación a empresas.

Nuestro objetivo es darte la facilidad y flexibilidad que necesitas para conciliar tus estudios con tu vida personal y laboral desde cualquier lugar, dando un impulso a tu vida tras estudiar en IEP.

Como miembros de la Red SUMMA Education, una red internacional de instituciones de educación superior virtual con presencia en Colombia, México, España, Argentina y Estados Unidos, nuestros alumnos obtienen una **Titulación Propia del Instituto Europeo de Posgrado** y una **Certificación Internacional con el aval de la Red SUMMA Education**. Ambos diplomas reafirman la calidad y el alcance global de tu formación, brindando un respaldo institucional que añade un valor significativo a tu perfil académico y profesional. Gracias al prestigio de nuestras instituciones, los estudiantes adquieren las competencias necesarias para sobresalir en el entorno empresarial y asumir con éxito responsabilidades directivas.



Instituto
Europeo
de Posgrado



RED SUMMA

IEP es miembro fundador de **Red Summa Education, una alianza internacional** de instituciones con una sólida trayectoria de más de 15 años de experiencia en el sector.

Nos especializamos en proporcionar educación totalmente en línea, reuniendo a instituciones líderes en educación superior en España, Estados Unidos y Latinoamérica.

- ✓ Presencia en **5 países**
- ✓ **+130.000 alumnos**
- ✓ Alumnos de **80 nacionalidades** diferentes
- ✓ Formación **100% online**
- ✓ **+100 programas** de grado y posgrado



JUSTIFICACIÓN

La Inteligencia Artificial, el análisis de datos y la automatización están transformando la manera en que las organizaciones atraen, desarrollan y gestionan el talento.

Los departamentos de Recursos Humanos han evolucionado hacia áreas estratégicas, capaces de tomar decisiones basadas en evidencia, optimizar procesos y mejorar la experiencia del empleado a lo largo de todo su ciclo de vida.

La **Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento** responde a esta nueva realidad ofreciendo una formación especializada y aplicada para liderar la transformación digital de la función de personas. El programa proporciona conocimientos y herramientas para integrar soluciones de Inteligencia Artificial, People Analytics y tecnologías HR Tech en los procesos de selección, desarrollo, evaluación y retención del talento.

A través de un enfoque práctico e interdisciplinario, el alumnado desarrollará competencias para automatizar procesos, implementar estrategias basadas en datos y gestionar el cambio tecnológico desde una perspectiva ética, inclusiva y centrada en las personas. Asimismo, adquirirá las capacidades necesarias para impulsar organizaciones más eficientes, innovadoras y orientadas al desarrollo sostenible del talento humano.

MODELO EDUCATIVO INNOVADOR: EDUEX

EDUEX es un modelo educativo que combina programas académicos innovadores con docentes expertos y activos en el ámbito profesional. A través de una plataforma interactiva y pedagogías activas, el modelo está orientado a la resolución de problemas reales, el desarrollo de competencias clave y la aplicación práctica del conocimiento en contextos empresariales actuales.

La **Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento** es un programa innovador para el desarrollo sostenible que te sumergirá en el HUB de Aprendizaje DIGITech, un ecosistema dinámico y multidisciplinario diseñado para fomentar la innovación, la colaboración y el desarrollo continuo de competencias.



OBJETIVO GENERAL

Formar profesionales especializados capaces de diseñar, implementar y liderar soluciones basadas en Inteligencia Artificial, analítica de datos y automatización para transformar estratégicamente la gestión del talento, optimizar la toma de decisiones y promover un uso ético, transparente y responsable de la tecnología en las organizaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **Proporcionar una formación sólida en los fundamentos técnicos de la Inteligencia Artificial, el Big Data**, la ingeniería de datos, el aprendizaje automático y las infraestructuras digitales aplicadas a la gestión de Recursos Humanos.
- **Capacitar al estudiante para diseñar, integrar y gestionar sistemas de información y ecosistemas HR Tech**, garantizando la calidad, seguridad, interoperabilidad y gobernanza de los datos laborales.
- **Formar en la automatización de procesos de Recursos Humanos mediante herramientas de RPA, asistentes virtuales, chatbots** y soluciones no-code o low-code que optimicen la eficiencia operativa y reduzcan cargas administrativas.
- **Desarrollar competencias para aplicar herramientas de IA al ciclo de vida del empleado, incluyendo reclutamiento, onboarding**, evaluación del desempeño, planes de carrera, formación, upskilling, reskilling, bienestar y offboarding.
- **Capacitar en el uso de People Analytics y modelos predictivos para analizar tendencias, anticipar riesgos de rotación**, evaluar el desempeño, identificar necesidades de talento y fundamentar decisiones estratégicas basadas en evidencia.
- **Formar al alumnado en técnicas avanzadas de Prompt Engineering, scripting e integración de APIs**, orientadas a automatizar tareas cognitivas, generar contenidos, analizar información y mejorar la productividad profesional en entornos de Recursos Humanos.
- **Desarrollar habilidades para auditar algoritmos, identificar sesgos, aplicar criterios** de explicabilidad y establecer mecanismos de mitigación que garanticen decisiones tecnológicas justas, inclusivas y transparentes.
- **Integrar una visión ética, legal y humanista del uso de la IA en el trabajo, abordando la privacidad**, la protección de datos, la seguridad de la información, la transparencia, el bienestar y el impacto cultural de la transformación digital.
- **Potenciar el liderazgo aumentado, la gestión de equipos híbridos humano-IA, el desarrollo de Soft Skills** y la comunicación del cambio tecnológico con empatía, promoviendo organizaciones más adaptativas, colaborativas y sostenibles.
- **Preparar al estudiante para liderar proyectos de transformación digital en Recursos Humanos**, aportando valor estratégico en áreas de People Analytics, Talent Acquisition, HR Operations, Learning & Development, consultoría HR Tech, desarrollo organizacional y dirección de personas.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

La **Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento** está dirigida a titulados universitarios que deseen especializarse en la aplicación de la **Inteligencia Artificial**, el **Big Data**, la automatización y la analítica de personas a la gestión estratégica de los Recursos Humanos, desde una perspectiva técnica, ética, humanista y orientada a la transformación digital de las organizaciones.

El programa está especialmente orientado a:

- Graduados y licenciados en **Recursos Humanos**, Psicología, Relaciones Laborales, Administración y Dirección de Empresas, Economía, Ingeniería, Informática, Ciencia de Datos, Estadística, Sociología, Derecho, Comunicación, Educación y otras disciplinas vinculadas a la gestión de personas, la tecnología, el análisis de datos o la transformación organizacional.
- Profesionales que desarrollen o aspiren a desarrollar su actividad en áreas de **Recursos Humanos**, gestión del talento, selección, formación y desarrollo, compensación y beneficios, HR Operations, People Analytics, transformación digital, consultoría organizacional, dirección de personas o gestión del cambio.
- Personas interesadas en adquirir una formación avanzada en IA aplicada a **RRHH**, automatización de procesos, analítica del talento, modelos predictivos, asistentes virtuales, herramientas HR Tech, liderazgo aumentado y toma de decisiones basada en datos.
- Profesionales que busquen fortalecer sus competencias para rediseñar procesos del ciclo de vida del empleado, optimizar la experiencia del talento, integrar soluciones tecnológicas, interpretar indicadores de personas y liderar proyectos de transformación digital en contextos organizacionales complejos.
- Perfiles técnicos o analíticos que deseen orientar sus conocimientos hacia el ámbito de los Recursos Humanos, la gestión del talento y el desarrollo organizacional, aportando valor desde el análisis de datos, la automatización, la inteligencia artificial y la innovación tecnológica.

No se requieren conocimientos previos avanzados en programación, ciencia de datos o Inteligencia Artificial, ya que el programa proporciona las bases necesarias desde un enfoque aplicado y profesional. Se valorará la familiaridad con entornos digitales y herramientas de gestión.

Asimismo, se valorará especialmente el interés por la **innovación en Recursos Humanos**, el uso ético de la tecnología y la mejora de la experiencia del empleado, así como la capacidad de análisis, adaptación al cambio y trabajo en equipos interdisciplinarios.

SALIDAS PROFESIONALES

Denominación:

Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento

Función principal:

Diseñar, implementar y liderar estrategias de gestión del talento apoyadas en Inteligencia Artificial, People Analytics y tecnologías HR Tech, impulsando la innovación, la eficiencia y el desarrollo sostenible de las organizaciones.

La **Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento** prepara profesionales para desempeñarse en ámbitos relacionados con la transformación digital de los Recursos Humanos, la analítica de personas, la gestión del talento basada en datos y la implementación de soluciones tecnológicas aplicadas al capital humano, tanto en organizaciones públicas y privadas como en consultoras, startups HR Tech y áreas corporativas de gestión de personas.

Las principales salidas profesionales incluyen:

- **Especialista en People Analytics**, responsable del análisis de datos de personas, construcción de indicadores, elaboración de dashboards, identificación de tendencias y generación de insights para la toma de decisiones estratégicas en Recursos Humanos.
- **HR Data Analyst**, encargado/a de recopilar, limpiar, interpretar y visualizar datos laborales relacionados con desempeño, rotación, absentismo, clima, productividad, bienestar, formación y experiencia del empleado.
- **Consultor/a HR Tech**, especializado/a en la evaluación, implantación e integración de herramientas tecnológicas para Recursos Humanos, incluyendo plataformas de talento, ATS, sistemas de automatización, chatbots, soluciones de IA y ecosistemas digitales de gestión de personas.
- **Especialista en transformación digital de Recursos Humanos**, con funciones de rediseño de procesos, automatización de flujos de trabajo, mejora de la eficiencia operativa y acompañamiento al cambio tecnológico dentro de las áreas de personas.
- **Responsable de Talent Acquisition basado en IA**, encargado/a de optimizar procesos de reclutamiento y selección mediante herramientas de matching, análisis de candidaturas, publicidad programática, automatización de comunicaciones y uso responsable de datos.
- **Especialista en HR Operations digitales**, responsable de la mejora de procesos administrativos de Recursos Humanos mediante RPA, sistemas de ticketing, portales de autogestión, gestión documental digital y automatización de tareas recurrentes.
- **Especialista en Learning & Development con IA**, orientado/a al diseño de itinerarios de upskilling y reskilling, formación personalizada, análisis de brechas competenciales y desarrollo de programas de aprendizaje apoyados en datos y herramientas inteligentes.
- **Analista de modelos predictivos en Recursos Humanos**, encargado/a de construir, interpretar y validar modelos orientados a anticipar rotación, desempeño, necesidades de talento, riesgos organizacionales y oportunidades de desarrollo profesional.
- **Responsable de gestión del talento digital**, con funciones de diseño de planes de carrera, evaluación del desempeño, desarrollo de competencias, programas de fidelización y mejora de la experiencia del empleado mediante soluciones tecnológicas.
- **Especialista en auditoría algorítmica y ética de IA en Recursos Humanos**, responsable de identificar sesgos, evaluar la explicabilidad de los modelos, definir criterios de transparencia y establecer políticas para el uso responsable de sistemas automatizados de decisión.

- **Consultor/a en productividad aumentada y liderazgo con IA,** orientado/a a la implantación de agentes personales, herramientas de coaching conversacional, gestión de equipos híbridos humano-IA y mejora del rendimiento sostenible en las organizaciones.
- **Responsable de proyectos de IA aplicada a Recursos Humanos,** encargado/a de coordinar iniciativas de innovación tecnológica, integración de APIs, automatización, analítica avanzada y adopción de soluciones de IA en departamentos de personas.

El programa también proporciona una base sólida para quienes deseen continuar su trayectoria en el ámbito de la investigación aplicada, la docencia especializada o el asesoramiento estratégico en People Analytics, HR Tech, transformación digital, gestión del talento e Inteligencia Artificial aplicada al trabajo, así como para profesionales que aspiren a posiciones directivas en Recursos Humanos y desarrollo organizacional.

MODELO DE APRENDIZAJE



EDUex es un modelo de educación revolucionario enfocado en el desarrollo integral de los estudiantes. Nuestros innovadores programas están diseñados para inspirarte desde el primer día, culminando en un perfil de egreso que te impulsará hacia el éxito en tu campo de interés.



No tenemos Facultades, tenemos **HUBs de aprendizaje.**



Combinamos educación de calidad con **programas de última generación.**



Nuestros profesores son **profesionales en activo** con experiencia en su área.



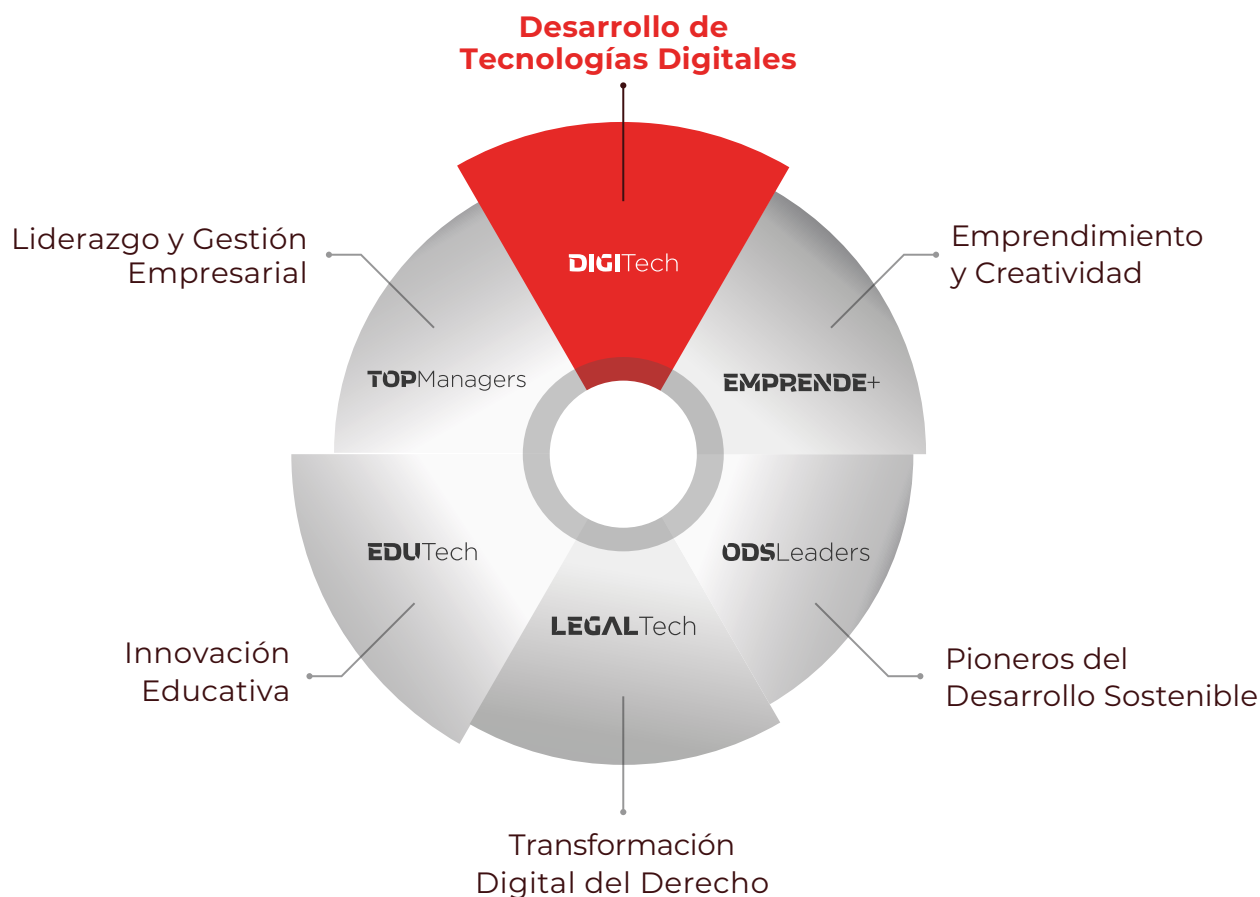
Contamos **con pedagogías activas** que mejoran tu experiencia.



Te ofrecemos **acompañamiento personalizado** acorde a tu perfil y necesidades.

HUBS de Aprendizaje

Nuestros HUBs de Aprendizaje son conjuntos de programas organizados por áreas temáticas multidisciplinarias que integran conocimientos y prácticas. Su objetivo es desarrollar profesionales completos, dotados de las habilidades y competencias demandadas por el mercado laboral.



Certificaciones Profesionales Avanzadas (CPA)

A través de tres áreas de aprendizaje: PRO-Essentials, PRO-Advanced y PRO- Expertify, los estudiantes adquieren una comprensión profunda de los principios fundamentales, se especializan en áreas específicas y expanden sus horizontes profesionales de manera interdisciplinaria.



1.Certificación Profesional Avanzada PRO-Essentials:

Núcleo básico común

Certificado en Innovación Digital en Recursos Humanos

2. Certificación Profesional Avanzada PRO-Advanced:

Núcleo Disciplinar

Certificado en People Analytics y HR Tech

3. Certificado en PRO-Expertify Manager

Núcleo de diversificación

Certificado en PROExpertify en Liderazgo y Gestión del Talento con IA.

Trabajo Fin de Maestría

Título de Maestría.

Se obtiene finalizando todas las asignaturas de la Maestría, incluyendo proyecto final.

PLAN DE ESTUDIOS

Certificado PRO-Essentials: Certificado en Innovación Digital en Recursos Humanos

El núcleo PRO-Essentials se centra en desarrollar habilidades fundamentales que son la base de los estudios de los estudiantes. Destaca el dominio de habilidades clave que pueden aplicarse en diferentes programas, fomentando la interacción entre estudiantes de diversas disciplinas y enriqueciendo sus perfiles y redes de contacto. Se establecen sólidos cimientos para que los estudiantes adquieran una comprensión profunda y experiencial, con énfasis en la calidad de los contenidos y la enseñanza para prepararlos para su crecimiento académico y profesional.

I. - Fundamentos técnicos de IA y Big Data

Al término de la asignatura, el alumno evaluará la arquitectura técnica de la Inteligencia Artificial y el Big Data, mediante el análisis comparativo de algoritmos supervisados, no supervisados e infraestructuras cloud, con la finalidad de fundamentar el diseño de soluciones tecnológicas eficientes, seguras y alineadas con los requerimientos computacionales de la gestión de recursos humanos.

Contenidos:

1. Tipos de algoritmos
2. Redes neuronales y Deep Learning
3. Cloud Computing (AWS/Azure)
4. Conceptos de Big Data
5. Ciberseguridad básica
6. Encriptación y accesos

II. - Ingeniería de datos para RRHH

Al término de la asignatura, el alumno diseñará procesos integrales de ingeniería de datos, mediante la aplicación de técnicas de recolección, limpieza, normalización y almacenamiento en bases de datos relacionales y no relacionales, con la finalidad de garantizar la gobernanza y calidad de la información necesaria para el análisis estratégico del capital humano.

Contenidos:

1. Estructurados vs no estructurados
2. Integración de fuentes
3. Limpieza y normalización
4. Gestión de nulos y duplicados
5. SQL para analistas
6. Diccionarios de datos

III. - Automatización robótica de procesos (RPA)

Al término de la asignatura, el alumno implementará estrategias de Automatización Robótica de Procesos (RPA), mediante el diagnóstico de flujos de trabajo y el desarrollo de bots, con la finalidad de optimizar la eficiencia operativa, minimizar errores humanos y reducir la carga administrativa en los departamentos de gestión de personas.

Contenidos:

1. Identificación de tareas
 2. Diagramas de flujo
 3. Power Automate y Zapier
 4. Automatización de nómina
 5. Manejo de excepciones
 6. Mantenimiento y escala
-

Certificado PRO-Advanced: Certificado en People Analytics y HR Tech

Las asignaturas PRO-Advanced se centran en el desarrollo de competencias específicas en el área de especialización, así como en la adquisición de habilidades instrumentales necesarias para el trabajo en el campo de estudio. Los estudiantes se sumergen en los conceptos, teorías y prácticas centrales de su disciplina, y obtienen una caja de herramientas para aplicar estos conocimientos en situaciones reales. Además, se enfatiza el trabajo en equipo y el liderazgo, habilidades fundamentales para el éxito profesional en el área.

IV. - Reclutamiento técnico: scraping y programática

Al término de la asignatura, el alumno aplicará técnicas avanzadas de tecnología de reclutamiento, mediante la configuración de sistemas ATS, gestión de publicidad programática y extracción de datos web, con la finalidad de maximizar la precisión y el alcance en las estrategias de atracción y selección de talento especializado.

Contenidos:

1. Configuración de parsers
2. Algoritmos de matching
3. Compra programática
4. SEO y SEM para ofertas
5. Web scraping ético
6. Enriquecimiento de BBDD

V.- Desarrollo de chatbots y asistentes virtuales

Al término de la asignatura, el alumno diseñará agentes conversacionales y asistentes virtuales, mediante la aplicación de principios de Procesamiento de Lenguaje Natural (NLP) y arquitecturas de decisión lógica, con la finalidad de automatizar la atención al empleado y optimizar la prestación de servicios internos de recursos humanos.

Contenidos:

1. Procesamiento de lenguaje
 2. Intenciones y entidades
 3. Árboles de decisión
 4. Entrenamiento y corrección
 5. Integración en canales
 6. Métricas de éxito
-

VI.- People Analytics I: visualización avanzada

Al término de la asignatura, el alumno construirá sistemas avanzados de visualización de datos, mediante el uso de herramientas de Business Intelligence y técnicas de modelado relacional, con la finalidad de facilitar la interpretación de indicadores clave (KPIs) y fundamentar la toma de decisiones directivas basada en evidencia.

Contenidos:

1. Conexión de datos
 2. Modelado relacional
 3. Medidas calculadas (DAX)
 4. Inteligencia de tiempo
 5. Diseño de interfaces
 6. Visualización compleja
-

VII.- People Analytics II: modelos predictivos

Al término de la asignatura, el alumno formulará modelos predictivos de comportamiento organizacional, mediante la aplicación rigurosa de algoritmos de aprendizaje automático y validación estadística, con la finalidad de anticipar fenómenos críticos y proponer intervenciones estratégicas preventivas en la gestión del talento.

1. Correlación y regresión
 2. Pruebas A/B en HR
 3. Intro a Python/R
 4. Modelos de clasificación
 5. Entrenamiento y testeo
 6. Matriz de confusión
-

VIII.- Auditoría algorítmica y mitigación de sesgos

Al término de la asignatura, el alumno auditará sistemas de decisión automatizada, mediante la aplicación de métricas estandarizadas de justicia algorítmica y técnicas de explicabilidad (XAI), con la finalidad de identificar, evaluar y mitigar sesgos discriminatorios, asegurando el cumplimiento ético y normativo de las soluciones tecnológicas.

Contenidos:

1. Métricas de fairness
 2. Análisis de impacto
 3. Herramientas LIME y SHAP
 4. Interpretación de pesos
 5. Pre/Post-processing
 6. Auditoría continua
-

IX.- Prompt Engineering avanzado y scripting

Al término de la asignatura, el alumno desarrollará protocolos de ingeniería de instrucciones y scripts de automatización, mediante la integración de APIs de Modelos de Lenguaje, con la finalidad de optimizar la resolución de tareas cognitivas avanzadas y sistematizar flujos de trabajo intelectuales dentro del área de recursos humanos.

Contenidos:

1. Chain-of-Thought
 2. Ajuste de parámetros
 3. Uso de la API OpenAI
 4. Conexión con hojas de cálculo
 5. Scripts de generación
 6. Evaluación de outputs
-

X.- Integración de ecosistemas HR Tech

Al término de la asignatura, el alumno diseñará esquemas de integración de ecosistemas tecnológicos, mediante el uso de interfaces de programación (APIs), middleware y protocolos de seguridad, con la finalidad de garantizar la interoperabilidad, consistencia y sincronización de datos entre plataformas heterogéneas de gestión de talento.

Contenidos:

1. REST y Webhooks
 2. Autenticación y tokens
 3. Herramientas iPaaS
 4. Mapeo de campos
 5. Microservicios en HR
 6. Vendor Management
-

XI.- Operaciones de RRHH (HR Ops) digitales

Al término de la asignatura, el alumno optimizará los procesos operativos de recursos humanos, mediante la aplicación de metodologías de Minería de Procesos (Process Mining) y sistemas de gestión documental, con la finalidad de incrementar la eficiencia operativa, la seguridad jurídica y la calidad en la prestación de servicios al empleado.

Contenidos:

1. Sistemas de ticketing
2. Portales de autogestión
3. Minería de procesos
4. Identificación de cuellos de botella
5. Firma digital
6. Archivo digital seguro

Certificado ProExpertify en Liderazgo y Gestión del Talento con IA

El **PROExpertify** es la fase de especialización avanzada del programa, donde los estudiantes cursan asignaturas que profundizan su formación y les permiten afrontar desafíos reales en el sector. Este módulo aporta una visión estratégica e interdisciplinaria, dotando a los participantes de herramientas innovadoras para analizar contextos, diseñar soluciones y liderar procesos de transformación.

El **Certificado PROExpertify** acredita la adquisición de estas competencias especializadas y refuerza la proyección profesional del estudiante.

XII.- Gestión del talento con IA

La materia capacitará al participante para rediseñar el ciclo de vida del empleado mediante herramientas de IA que agilicen reclutamiento, evaluación y desarrollo. Construirá sistemas de predicción de rotación, analytics de desempeño y programas de upskilling personalizados, garantizando igualdad y bienestar. Además, entenderá los retos éticos y de privacidad asociados al tratamiento de datos laborales, estableciendo políticas de transparencia y métricas de impacto en cultura organizacional.

Contenidos:

1. Gestión del talento con IA: Fundamentos
 2. Marco organizativo y gobernanza de IA en RRHH
 3. Onboarding e integración del talento
 4. Planes de carrera y formación con IA
 5. People Analytics
 6. Offboarding y gestión del ciclo completo del talento
-

XIII.- Liderazgo aumentado. IA para el desarrollo de las Soft Skills y la productividad

Tras cursar la asignatura, el alumno dominará enfoques de liderazgo adaptativo y humanista potenciados por IA, utilizando agentes personales para gestionar tiempo, correo y reuniones, así como herramientas de coaching conversacional que refuercen inteligencia emocional y feedback continuo. Aprenderá a orquestar equipos humanos-IA, a comunicar cambios tecnológicos con empatía y a implantar métricas de productividad basadas en datos que promuevan bienestar y alto rendimiento sostenible.

Contenidos:

1. Liderazgo aumentado. definición y arquitectura
2. Auditoría del estado actual y modelos de RRHH editables
3. Diagnóstico y desarrollo de soft skills con IA
4. Diagnóstico y gestión de equipos híbridos.
5. Itinerarios de upskilling y reskilling basados en datos
6. Productividad aumentada y sostenibilidad del sistema

XIV.- Proyecto Final

El Trabajo Fin de Maestría es el último paso para poder obtener el título del programa formativo. Consiste en la realización de un trabajo académico en el que se apliquen o desarrollen conocimientos adquiridos a lo largo del programa formativo. Este trabajo deberá contemplar la aplicación de competencias generales asociadas al programa.



CERTIFICACIÓN DE HARVARD MANAGEMENTOR



En el Instituto Europeo de Posgrado, nuestro **compromiso es tu éxito educativo y profesional.**

Por ello, brindamos a nuestros estudiantes un acceso exclusivo a Harvard ManageMentor, la plataforma líder a nivel mundial que ofrece una amplia gama de recursos de aprendizaje y desarrollo profesional.

Harvard ManageMentor representa la conjunción perfecta entre la renombrada excelencia académica de la Universidad de Harvard y la comodidad de la formación en línea, brindando a empresas y profesionales las herramientas necesarias para perfeccionar sus habilidades y alcanzar un nivel de desempeño excepcional.

A través de Harvard ManageMentor, tendrás accesos a cursos interactivos y recursos de alta calidad que abarcan temas esenciales en el mundo empresarial, como liderazgo, gestión, comunicación y toma de decisiones estratégicas. Esta plataforma en línea es desarrollada por Harvard Business Publishing.

OTROS BENEFICIOS QUE TE OFRECE EL PROGRAMA

Si buscas mejorar tus habilidades profesionales en áreas clave de liderazgo, gestión y desarrollo personal, con este programa, tendrás la oportunidad de realizar un curso certificado de Harvard, de manera opcional y complementario a tu formación. Elige el curso que más se adapte a tus necesidades y potencia tus habilidades profesionales obteniendo un certificado de Harvard.

Harvard
ManageMentor



¿Qué es?

Red SUMMA ha establecido un acuerdo académico con Harvard Business School Publishing, que beneficiará a todos nuestros estudiantes. Ahora, tienen la oportunidad de acceder a Harvard ManageMentor (HMM) de forma gratuita.

- **Contenido de Calidad:** Aprende de expertos en gestión y liderazgo de renombre internacional.
- **Flexibilidad:** Accede al contenido en línea desde cualquier ubicación y en el momento que mejor se adapte a tu tiempo.
- **Desarrollo Personalizado:** Utiliza herramientas de autoevaluación y seguimiento para medir tu progreso y áreas de mejora.

Oferta a la que puedes acceder

- **Liderando Personas** (Leading People)
- **Gestión de Proyectos** (Project Management)
- **Innovación y Creatividad** (Innovation and Creativity)
- **Habilidades de Presentación** (Presentation Skills)
- **Gestión de Equipos** (Team Management)
- **Diversidad, Inclusión y Pertenencia** (Diversity, Inclusion, and Belonging)
- **Persuadiendo a Otros** (Persuading Others)
- **Interacciones Difíciles** (Difficult Interactions)
- **Conceptos Básicos de Finanzas** (Finance Essentials)
- **Negociación** (Negotiating)



Elige uno de ellos y adquiere habilidades esenciales para **triunfar en el mundo empresarial.**

POR QUÉ ELEGIR ESTE PROGRAMA

La **Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento** destaca por su enfoque innovador, aplicado y orientado a los desafíos reales que afrontan hoy las organizaciones en la gestión del talento, la transformación digital de Recursos Humanos y la toma de decisiones basada en datos. Entre sus principales valores diferenciales se encuentran:

- **Enfoque práctico y aplicado**, basado en herramientas, procesos y casos propios del entorno profesional de Recursos Humanos, People Analytics, HR Tech, automatización, reclutamiento digital, gestión del talento y operaciones de RRHH.
- **Formación integral en IA aplicada a Recursos Humanos**, que combina fundamentos técnicos de Inteligencia Artificial, Big Data, ingeniería de datos, automatización robótica de procesos, chatbots, asistentes virtuales, Prompt Engineering, APIs y ecosistemas HR Tech.
- **Especialización en People Analytics y modelos predictivos**, capacitando al estudiante para construir indicadores, dashboards, visualizaciones avanzadas y modelos orientados a anticipar rotación, desempeño, necesidades de talento, brechas competenciales y oportunidades de desarrollo.
- **Orientación al ciclo completo del empleado**, abordando la aplicación de IA en reclutamiento, selección, onboarding, evaluación, formación, planes de carrera, upskilling, reskilling, bienestar, productividad, fidelización y offboarding.
- **Dominio de herramientas digitales y automatización**, con contenidos vinculados a RPA, Power Automate, Zapier, sistemas ATS, publicidad programática, web scraping ético, integración de bases de datos, SQL, herramientas BI, APIs, middleware, iPaaS y operaciones digitales de RRHH.
- **Visión ética, responsable y humanista de la tecnología**, incorporando auditoría algorítmica, mitigación de sesgos, explicabilidad, privacidad, seguridad de la información, transparencia y gobernanza de la IA aplicada al ámbito laboral.
- **Desarrollo de liderazgo aumentado y Soft Skills**, preparando al estudiante para gestionar equipos híbridos humano-IA, utilizar agentes personales, aplicar herramientas de coaching conversacional, comunicar el cambio tecnológico con empatía y promover modelos de productividad sostenible.
- **Estructura progresiva por certificaciones profesionales**, que permite avanzar desde los fundamentos digitales del PROEssentials, hacia el dominio avanzado de People Analytics y HR Tech en el PROAdvanced, y culminar con la especialización en liderazgo y gestión del talento con IA en el PROExpertify.
- **Alta conexión con las necesidades actuales del mercado**, formando perfiles demandados en áreas de People Analytics, Talent Acquisition, HR Operations, Learning & Development, transformación digital, consultoría HR Tech, gestión del talento, desarrollo organizacional y dirección estratégica de personas.
- **Preparación para liderar proyectos de transformación digital**, aportando competencias para diagnosticar procesos, integrar soluciones tecnológicas, interpretar datos, automatizar tareas, evaluar impacto organizacional y tomar decisiones estratégicas basadas en evidencia.

Este programa no solo proporciona conocimientos técnicos y analíticos avanzados, sino que forma profesionales capaces de integrar la Inteligencia Artificial en la gestión de personas con criterio estratégico, ético y humanista. Su propósito es preparar perfiles capaces de transformar los Recursos Humanos en una función más inteligente, eficiente, inclusiva y orientada al alto rendimiento sostenible.

METODOLOGÍA

La metodología de aprendizaje se basa en el **método del caso** y en la aplicación práctica de los contenidos, permitiendo al estudiante analizar situaciones reales y tomar decisiones en contextos similares a los del entorno profesional.

Además, el estudiante cuenta con sesiones virtuales de repaso, una planificación semanal de trabajo y el acompañamiento personalizado de un tutor académico, favoreciendo un aprendizaje práctico, dinámico y guiado.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

Duración del programa: 24 meses

Créditos: 75

Modalidad: Virtual.

Título Oficial: Maestría en Inteligencia Artificial para la Gestión del Talento

Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios por la Secretaría de Educación

acuerdo número: 20262029

Certificación Internacional: Advanced Executive Program in Artificial Intelligence Applied to Human Resources

CERTIFICACIONES

Certificación Profesional Avanzada PRO-Essentials

Certificado en Innovación Digital en Recursos Humanos

Certificación Profesional Avanzada PRO-Advanced

Certificado en People Analytics y HR Tech

Certificación Profesional Avanzada PRO-Expertify

Certificado en Liderazgo y Gestión del Talento con IA

FORMACIÓN PREVIA

Podrán acceder al programa quienes cuenten con una titulación universitaria.

EXPERIENCIA

Para la correcta asimilación de los contenidos se recomienda contar con al menos 3 años de experiencia profesional.



ELEVA TU
POTENCIAL
Y TRANSFORMA
TU FUTURO

—
MATRICÚLATE
HOY



Instituto
Europeo
de Posgrado

+55 6274 4478 | +55 6271 6099
nuevoingreso@iep-edu.mx
iep-edu.mx